

**ПОЛИТИКА ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ  
ВЗЯТОЧНИЧЕСТВУ И КОРРУПЦИИ**

*Международный консорциум Century Intelligence*

[leroux.qodeinteractive.com](http://leroux.qodeinteractive.com)

Ташкент · 2026

## СОДЕРЖАНИЕ

ПРЕАМБУЛА .....	3
РАЗДЕЛ 1. ПРИМЕНИМОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ .....	4
РАЗДЕЛ 2. ТЕРМИНОЛОГИЯ .....	5
РАЗДЕЛ 3. ЗАПРЕТ ВЗЯТОК .....	6
РАЗДЕЛ 4. ОСОБО КОНТРОЛИРУЕМЫЕ ВЫПЛАТЫ .....	7
РАЗДЕЛ 5. ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ЗАКУПКИ .....	8
РАЗДЕЛ 6. ТРЕТЬИ ЛИЦА: КОНТРАГЕНТЫ И ПАРТНЁРЫ .....	9
РАЗДЕЛ 7. БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЁТ И ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ .....	10
РАЗДЕЛ 8. ИНФОРМИРОВАННОСТЬ И ПОДГОТОВКА ПЕРСОНАЛА .....	11
РАЗДЕЛ 9. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ .....	12

## ПРЕАМБУЛА

Настоящая Политика по противодействию взяточничеству и коррупции представляет собой фундаментальный корпоративный документ международного консорциума Century Intelligence. Документ закрепляет принцип абсолютной и безусловной «нулевой терпимости» к любым формам коррупции при осуществлении операционной, коммерческой и исследовательской деятельности.

Действие настоящей Политики в полной мере распространяется на всех без исключения сотрудников, членов совета директоров, акционеров, руководителей структурных подразделений, а также на всех деловых партнёров, агентов и консультантов, выступающих от имени или в интересах международного консорциума Century Intelligence, вне зависимости от территории их физического присутствия и юрисдикции осуществления деятельности.

Документ официально утвержден решением Комплаенс-комитета Century Intelligence в 2026 году и является обязательным для изучения, понимания и неукоснительного соблюдения всеми лицами, связанными с консорциумом.

## РАЗДЕЛ 1. ПРИМЕНИМОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ

В своей глобальной деятельности международный консорциум Century Intelligence руководствуется высочайшими мировыми стандартами ведения бизнеса, а также строгим соблюдением применимого национального и международного антикоррупционного законодательства.

### 1.1 МЕЖДУНАРОДНЫЕ НОРМЫ

Антикоррупционная стратегия консорциума базируется на положениях ключевых международных нормативно-правовых актов, имеющих экстерриториальное действие. К их числу относятся:

- Конвенция ООН против коррупции (UNCAC, 2003 год);
- Конвенция Совета Европы об уголовной ответственности за коррупцию (1999 год);
- Конвенция Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) о борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок (1997 год);
- Закон Великобритании о взяточничестве (UK Bribery Act 2010);
- Закон США о коррупции за рубежом (Foreign Corrupt Practices Act, FCPA).

### 1.2 НАЦИОНАЛЬНОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

Учитывая тот факт, что региональный центр технологического превосходства Century Intelligence базируется в Республике Узбекистан, консорциум обеспечивает неукоснительное соблюдение законодательства данной юрисдикции. Ключевыми нормативными актами являются:

- Закон Республики Узбекистан «О противодействии коррупции» от 03.01.2017 г. № ЗРУ-419;
- Уголовный кодекс Республики Узбекистан (в частности, статьи, регламентирующие ответственность за должностные и коррупционные преступления, в том числе ст. 210–214);
- Закон Республики Узбекистан «О государственной службе»;
- Закон Республики Узбекистан «О государственных закупках».

## РАЗДЕЛ 2. ТЕРМИНОЛОГИЯ

Для целей однозначного толкования настоящей Политики применяются следующие термины и определения:

**Должностное лицо** — широкое понятие, охватывающее государственных служащих Республики Узбекистан и иных государств; сотрудников и руководителей государственных предприятий, учреждений и организаций с государственным участием политических деятелей, лидеров политических партий и кандидатов на политические должности; представителей международных публичных организаций; а также лиц, выполняющих управленческие, организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции в коммерческих и некоммерческих организациях.

**Взятка** — получение, обещание, предложение или передача должностному лицу лично или через посредника материальных ценностей, денежных средств, имущественных прав либо оказание услуг имущественного характера за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия входят в служебные полномочия должностного лица.

**Коммерческий подкуп** — незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего.

**Фасилитационный платёж** (вознаграждение за упрощение формальностей) — неофициальный платёж, передаваемый должностному лицу для ускорения или обеспечения выполнения рутинных, законных государственных процедур (например, выдачи виз, лицензий, таможенного оформления).

**Третье лицо** — любое физическое или юридическое лицо, с которым Century Intelligence взаимодействует в ходе ведения бизнеса, включая клиентов, поставщиков, дистрибьюторов, бизнес-контакты, агентов, советников, государственных и муниципальных служащих.

**Конфликт интересов** — ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность в консорциуме, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей.

## РАЗДЕЛ 3. ЗАПРЕТ ВЗЯТОК

Международный консорциум Century Intelligence устанавливает строжайший и безоговорочный запрет на любые формы коррупционного поведения. Сотрудникам консорциума и лицам, действующим от его имени, категорически запрещается прямо или косвенно (через третьих лиц) предлагать, обещать, передавать, принимать или ходатайствовать о получении любой формы неправомерной выгоды.

Данный запрет носит исчерпывающий характер и распространяется на передачу или получение денежных средств в наличной или безналичной форме, ценных бумаг, дорогостоящих подарков, оплаты роскошных развлечений и туристических поездок. Кроме того, к запрещенным формам выгоды относятся скрытые преференции: передача инсайдерской информации, предоставление необоснованных скидок, фиктивное трудоустройство, оказание бесплатных услуг для членов семьи должностного лица или контрагента, а также любые иные имущественные и неимущественные блага, направленные на неправомерное влияние при принятии деловых или государственных решений.

Политика консорциума охватывает как активный подкуп (дача взятки, предложение выгоды), так и пассивный подкуп (получение взятки, согласие на принятие выгоды). Ни один сотрудник не может быть подвергнут санкциям за отказ от участия в коррупционной сделке, даже если такой отказ привел к потере коммерческой выгоды для Century Intelligence.

## РАЗДЕЛ 4. ОСОБО КОНТРОЛИРУЕМЫЕ ВЫПЛАТЫ

### 4.1 ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЗА УПРОЩЕНИЕ ФОРМАЛЬНОСТЕЙ

Century Intelligence устанавливает полный и безоговорочный запрет на осуществление фасилитационных платежей. Вне зависимости от устоявшихся местных обычаев, традиций или деловой практики в конкретном регионе присутствия, сотрудники и представители консорциума не имеют права осуществлять скрытые выплаты государственным служащим для ускорения рутинных административных процедур.

### 4.2 ВЗНОСЫ НА ПОЛИТИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ

Консорциум придерживается принципа политического нейтралитета. Любые взносы, пожертвования или оказание материальной поддержки политическим партиям, отдельным политикам или кандидатам на государственные должности строго запрещены. Исключения составляют лишь случаи, прямо разрешенные и регламентированные законодательством Республики Узбекистан, при условии обязательного предварительного письменного одобрения таких действий Комплаенс-комитетом.

### 4.3 ПОДАРКИ И МАТЕРИАЛЬНЫЕ ВЫГОДЫ

Процесс обмена корпоративными подарками должен базироваться на принципах открытости, прозрачности и полного отсутствия корыстного умысла. Подарки никогда не должны передаваться в денежной форме (включая подарочные карты и сертификаты). При взаимодействии с государственными служащими допускается предоставление исключительно недорогих маркетинговых сувениров с нанесенной символикой Century Intelligence (блокноты, ручки, календари). Для бизнес-партнеров коммерческого сектора установлен строгий лимит стоимости подарка, составляющий эквивалент 300 долларов США в узбекских сумах. Любой подарок, превышающий данный лимит, требует обязательного письменного согласования с непосредственным руководителем и регистрации в специальном Реестре подарков консорциума.

### 4.4 УГОЩЕНИЯ И РАЗВЛЕКАТЕЛЬНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Организация деловых ужинов и развлекательных мероприятий допускается лишь нечасто и должна быть разумной, обоснованной и соразмерной деловому поводу. Проведение масштабных или дорогостоящих мероприятий требует обязательного согласования с Комплаенс-комитетом. Категорически запрещается оплата транспортных, гостиничных или развлекательных расходов для членов семей государственных служащих или контрагентов.

## 4.5 БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ И ПОЖЕРТВОВАНИЯ

Century Intelligence осознает свою социальную ответственность и участвует в благотворительной деятельности. Однако такие пожертвования разрешены исключительно в социально значимых сферах: образовании, науке, цифровизации общества и поддержке молодых исследователей в области искусственного интеллекта. Любая инициатива по оказанию благотворительной помощи подлежит предварительному одобрению Юридическим департаментом с обязательной проверкой конечного получателя на предмет скрытых коррупционных рисков и аффилированности с должностными лицами.

## РАЗДЕЛ 5. ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ЗАКУПКИ

Ввиду стратегического характера разрабатываемых технологий и плотного взаимодействия с государственным сектором, Century Intelligence устанавливает особый, усиленный режим контроля за процессами участия в государственных тендерах и заключения контрактов. Этот режим особенно актуален с учетом того, что среди ключевых клиентов и партнеров консорциума выступают крупнейшие государственные и ведомственные структуры.

### 5.1 ОБЯЗАТЕЛЬНОСТЬ СОГЛАСОВАНИЙ

Любые действия по подготовке, подаче заявок и подписанию контрактов в рамках процедур государственных закупок подлежат обязательной многоуровневой проверке. Юридический департамент и Финансовая служба консорциума должны провести предварительную экспертизу тендерной документации и проекта контракта для исключения любых рисков несоблюдения антикоррупционных стандартов и антимонопольного законодательства.

### 5.2 ЗАКУПКА У ЕДИНСТВЕННОГО ПОСТАВЩИКА

Заключение государственных контрактов с Century Intelligence как с единственным поставщиком высокотехнологичных решений (например, внедрение систем на базе ИИ или MES/ERP комплексов) допускается исключительно в рамках строгих правовых норм Республики Узбекистан. При этом со стороны консорциума и его представителей категорически запрещено оказание любого неправомерного влияния, давления или предоставления скрытых выгод должностным лицам, принимающим решение о выборе единственного поставщика.

### 5.3 ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

Сотрудникам консорциума строго запрещается получение, использование или передача непубличной, инсайдерской информации о планируемых тендерах, бюджетах заказчиков или предложениях конкурентов, полученной незаконным путем. Кроме того, консорциум соблюдает строгие правила в отношении найма бывших государственных служащих: запрещается привлечение таких лиц к проектам, связанным с их прежним местом службы, в течение установленного законом периода охлаждения («cooling-off period»), с целью недопущения реализации конфликта интересов.

## РАЗДЕЛ 6. ТРЕТЬИ ЛИЦА: КОНТРАГЕНТЫ И ПАРТНЁРЫ

Международный консорциум Century Intelligence несет солидарную репутационную, а в ряде юрисдикций — и прямую юридическую ответственность за противоправные действия своих подрядчиков, агентов, дистрибьюторов, консультантов и партнеров по совместным предприятиям. В связи с этим консорциум выстраивает отношения исключительно с благонадежными третьими лицами, разделяющими высокие этические принципы ведения бизнеса.

До начала любых договорных отношений в обязательном порядке проводится комплексная процедура проверки благонадежности (Due Diligence). Данная процедура включает анализ структуры собственности контрагента, выявление конечных бенефициаров, оценку деловой репутации и наличия возможных связей с государственными должностными лицами. По результатам проверки формируется оценка комплаенс-рисков.

Во все договоры, заключаемые Century Intelligence с третьими лицами, в обязательном порядке включаются стандартные антикоррупционные оговорки. Данные оговорки наделяют консорциум безусловным правом проведения аудита деятельности контрагента по исполнению договора, а также правом одностороннего расторжения контракта без возмещения убытков контрагенту в случае выявления фактов нарушения им антикоррупционного законодательства или положений настоящей Политики.

## РАЗДЕЛ 7. БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЁТ И ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ

Финансовая прозрачность является неотъемлемой частью системы комплаенс-контроля консорциума. Century Intelligence гарантирует точное, полное и достоверное отражение всех без исключения финансовых транзакций, активов и обязательств в бухгалтерских и управленческих регистрах.

Учет осуществляется в строгом соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (IFRS), а также Национальными стандартами бухгалтерского учета Республики Узбекистан (НСБУ). Каждая транзакция должна иметь документальное подтверждение в виде надлежащим образом оформленных первичных учетных документов, отражающих реальную экономическую суть операции.

В консорциуме установлен категорический запрет на создание неучтенных фондов или денежных средств («черных касс»), проведение фиктивных или притворных финансово-хозяйственных операций, ведение двойной бухгалтерии, а также намеренное искажение или уничтожение финансовой отчетности. Для обеспечения соблюдения данных требований Департамент внутреннего аудита совместно с независимыми внешними аудиторами на регулярной основе проводит мониторинг и оценку эффективности систем внутреннего финансового контроля.

## РАЗДЕЛ 8. ИНФОРМИРОВАННОСТЬ И ПОДГОТОВКА ПЕРСОНАЛА

Эффективность антикоррупционной системы напрямую зависит от уровня осведомленности и компетентности сотрудников. В связи с этим Century Intelligence реализует масштабную корпоративную программу обучения принципам деловой этики и комплаенс-стандартам.

Все действующие сотрудники консорциума обязаны проходить профильное обучение антикоррупционным стандартам не реже одного раза в полугодие. Для новых сотрудников устанавливается жесткий регламент: они обязаны пройти вводный тренинг и успешно сдать сертификационное тестирование в течение первых 3 месяцев с момента начала работы в организации.

Особое внимание в образовательном процессе уделяется ключевым специалистам, чья деятельность связана с прямым взаимодействием с государственными органами, крупными корпоративными заказчиками или доступом к критической инфраструктуре. К данной категории повышенного риска относятся инженеры данных (Big Data Architects), исследователи в области искусственного интеллекта (AI Researchers), эксперты по энергетике и интеграции интеллектуальных сетей (Smart Grid), а также аналитики и архитекторы систем информационной безопасности. Для этих сотрудников разрабатываются углубленные, специализированные модули обучения, моделирующие реальные комплаенс-дилеммы.

## РАЗДЕЛ 9. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Консорциум Century Intelligence применяет строгие меры ответственности к любым лицам, нарушающим положения настоящей Политики или нормы антикоррупционного законодательства.

### 9.1 ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ

В отношении сотрудников, допустивших нарушение антикоррупционных принципов, применяются жесткие дисциплинарные меры вплоть до немедленного увольнения по соответствующим основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Республики Узбекистан. Дополнительными мерами воздействия являются лишение всех видов премий, годовых бонусов и иных поощрительных выплат.

### 9.2 ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ТРЕТЬИХ ЛИЦ

При выявлении фактов коррупционных правонарушений со стороны подрядчиков или деловых партнеров, Century Intelligence незамедлительно и в одностороннем порядке расторгает заключенные контракты. Консорциум также оставляет за собой право требовать полного возмещения причиненных убытков и репутационного ущерба, с последующим занесением компании-нарушителя в корпоративный «черный список» контрагентов, что исключает возможность любого сотрудничества в будущем.

### 9.3 УГОЛОВНАЯ И АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Помимо корпоративных санкций, лица, вовлеченные в коррупционную деятельность, подлежат привлечению к уголовной или административной ответственности в соответствии со строгими нормами Уголовного кодекса и Кодекса об административной ответственности Республики Узбекистан. В случае юрисдикционной применимости, такие лица также могут преследоваться в рамках международного права, включая жесткие санкции, предусмотренные FCPA (США) и UK Bribery Act (Великобритания).



Century Intelligence гарантирует абсолютную конфиденциальность и обеспечивает полномасштабную защиту заявителей (whistleblower protection). Консорциум категорически запрещает любые формы преследования, давления, увольнения или дискриминации в отношении сотрудников или третьих лиц, добросовестно сообщивших о подозрениях в нарушении антикоррупционных процедур или оказавших содействие в проведении внутреннего расследования.

*Утверждено Комплаенс-комитетом международного консорциума Century Intelligence*

*Ташкент · 2026 г.*

---